



สรุปแผนงาน/โครงการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของกรมศุลกากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

แผนงาน/โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อแผนงาน	:	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร
ผู้รับผิดชอบแผนงาน	:	กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
ยุทธศาสตร์กรมศุลกากร	:	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการบริหารจัดการองค์กร
กลยุทธ์	:	กลยุทธ์ที่ ๕.๔ เสริมสร้างโปร่งใสในองค์กร
วัตถุประสงค์	:	๑. เพื่อให้กรมศุลกากรมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ๓. เพื่อให้หน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีการดำเนินงานที่มีมาตรฐาน ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและการไต่สวนวินิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และรวดเร็วอย่างต่อเนื่อง
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย :		๑. จำนวนของเจ้าหน้าที่ศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรมส่งให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการทางวินัย ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๓. จำนวนเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบพิจารณาแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคดีทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ที่ดำเนิน กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้												งบ ประมาณ (ล้านบาท)	
		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑													
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. โครงการปลูกจิตสำนึก ด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๑.๑ โครงการ คัดดี ทำดี ศุลกากรทำได้ ๑.๒ โครงการเข้าวัด ปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ ๑.๓ โครงการพระบรมราโชวาท คติธรรม และคำสอน ๑.๔ โครงการสนับสนุน บุคลากรที่ขออนุญาตอุปสมบท ในพระพุทธศาสนาหรือขออนุญาต ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ๑.๕ โครงการความดีที่ฝากไว้	กคจ. สบท.														
๒. โครงการเรียนรู้ประมวล จริยธรรมด้วยตนเอง	กคจ. สบท.														
๓. โครงการคนดีศุลกากร	กคจ. สบท.														
๔. โครงการกรอบเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career Path) ของกรมศุลกากร	ส่วน โครงสร้าง สบท.														
๕. โครงการศุลกากรคุณธรรม	กคจ. สบท.														
๖. โครงการพันธมิตรศุลกากร (Customs Alliances)	สบก.														

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ที่ดำเนิน กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้												งบ ประมาณ (ล้านบาท)
		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑												
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๗. โครงการประสานความร่วมมือระหว่างศุลกากรและภาคเอกชน (ครอ.)	คณะทำงานครอ.													
๘. โครงการปรับเปลี่ยนกระบวนการตรวจปล่อยสินค้าขาเข้าทางบกทางทะเล และอากาศ	คณะกรรมการกำกับโครงการฯ/หน่วยงานจัดเก็บ*													
๙. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Local Profile สำนักงานศุลกากรและด่านศุลกากร	สตอ.													
๑๐. โครงการระงับศุลกากร	หน่วยงานที่ติดต่อประชาชน**													
๑๑.โครงการให้ความรู้และเผยแพร่การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	สวค.สบท.													

* หน่วยงานจัดเก็บ ประกอบด้วย สทก. สกท. สสภ. สสล. สทบ. สผภ. และ ศภ. ๑-๔

** หน่วยงานที่ติดต่อประชาชน ประกอบด้วย สบก. สกม. สตอ. สทส. สพก. สมพ. สสอ. สสป. สผภ. สสภ. สสล. สทก.

สกท. สทบ. และ ศภ. ๑ - ๔

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนนแผนงานกรมศุลกากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

- ชื่อแผนงาน** : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมศุลกากร
- ตัวชี้วัด** :
๑. จำนวนของเจ้าหน้าที่ศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
 ๒. จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรมส่งให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการทางวินัยลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
 ๓. จำนวนเรื่องที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบพิจารณาแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคดีทั้งหมด
- เกณฑ์การให้คะแนน** : กำหนดระดับคะแนนเป็น ๑ - ๕ พิจารณาจากความคืบหน้าหรือขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่ระบุในแผนปฏิบัติการ

ระดับคะแนน	ความคืบหน้า / เป้าหมาย
๑	ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติงานครบทุกกิจกรรม ในไตรมาส ๑
๒	ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติงานครบทุกกิจกรรม ในไตรมาส ๒
๓	ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติงานครบทุกกิจกรรม ในไตรมาส ๓
๔	ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติงานครบทุกกิจกรรม ในไตรมาส ๔
๕	สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดเก็บข้อมูล : หน่วยงานรับผิดชอบแต่ละโครงการตามแผนงาน